

Nemocničná lekáreň NsP Stará Ľubovňa

Nemocničná lekáreň už štvrtý rok nezvýšila náklady na lieky napriek tomu, že počet výkonov stúpa. Je to výsledok dobrej komunikácie a ciel'avedomej práce manažmentu nemocnice v úzkej súčinnosti s PharmDr.Mgr.Jankou Bizovskou, vedúcou nemocničnej lekárne.

Pani magistra, ako funguje komunikácia medzi oddeleniami a lekárnou?

Máme presný harmonogram vydávania liekov a ŠZM v dvojdňových intervaloch, rozpracovaný na konkrétne oddelenia. Statimové, urgentné lieky vydávame priebežne podľa potreby. Do 4 hodín od výdaja liekov odovzdáme oddeleniam disketu a v ich podmienkach už príjem liekov, výdaj pacientom prebieha prostredníctvom výpočtovej techniky. Každé zdravotnícke zariadenie na Slovensku zápasí s nedostatkom finančných prostriedkov. Majú oddelenia nemocnice stanovené limity, s ktorými disponujú v priebehu mesiaca?

Oddelenia disponujú s konkrétnou finančnou čiastkou, navyše my priamo pri výdaji liekov, ŠZM robíme korekcie podľa skutočne odčerpaných finančných prostriedkov - ale nie na úkor pacienta. Spolupracujeme s ošetrovúcim lekárom a ponúkame aj alternatívy v záujme racionálnej farmakoterapie. V minulosti oddelenia prekračovali výdaje na lieky permanentne. Spolupráca magistry a lekára sa ukázala prínosom a to nielen v oblasti financií.

Viem, že manažment nemocnice kladie veľký dôraz na vzdelávanie. Do akej miery sa tento proces priamo dotýka aj Vás, čo ste museli absolvovať, ak chcete obstať v pozícii vedúcej nemocničnej lekárne?

Máme smernicu vzdelávania. 1-krát mesačne sa uskutočňujú semináre špeciálne určené laborantkám, zdravotným sestram, vysokoškolsky vzdelaným pracovníkom. Organizujú sa v spolupráci s lekáarskymi a lekárnickými spoločnosťami. Navyše každý pracovník má k dispozícii 10 pracovných dní, počas ktorých môže absolvovať semináre, školenia, odborné konferencie. Podmienkou je odsúhlasenie témy a podanie podrobnej správy po vzdelávacom podujatí s aplikáciou využitia získaných poznatkov v podmienkach nemocnice. Vedenie nemocnice podporuje aj zvyšovanie kvalifikácie, napr. v mojom prípade atestáciu II. stupňa, doktorat a publikačnú činnosť ktoréhokoľvek pracovníka nemocnice. Jednoducho vzdelávací proces má v našej nemocnici zelenú. V prostredí nemocnice máme možnosť využívať internet, intranet aktualizovaný o skúsenosti aj z iných zariadení v rámci Slovenska. Priestor na rozširovanie vedomostí ponúkajú aj anotácie zo zahraničnej tlače, ktorým



PharmDr.Mgr.Janka BIZOVSKÁ: "V podmienkach nasej nemocnice je otvorená spolupráca na úrovni lekár - farmaceut vždy v prospech pacienta.

sa špeciálne venuje odborný pracovník vo výpočtovom stredisku nemocnice. Aké formy spolupráce využívate vo vzťahu lekár - farmaceut?

Na seminároch sa spoznávame a o liekoch môžeme hovoriť nielen cez výdajky, ale zoči-voči konkrétnemu



Kompetentnosť je základným kritériom práce v našej lekárni. Nepadne z neba, ale treba na nej pracovať.

níckernu pracovníkovi. Ide o otvorenú spoluprácu, z ktorej máme úžitok všetci. Napr. objednávame aj röntgenové filmy, kontrastné látky, zo špeciálneho materiálu - klince. Mali sme možnosť zúčastniť sa výmeny endoprotézy - dnes vieme, čo objednávame, vieme efektívnejšie vyjsť v ústrety napr. ortopédovi a pod.

Kolektív nemocničnej lekárne je mladý, tak ako drvivá väčšina pracovníkov nemocnice, čo by ste mi na svojich kolegov prezradili?

Sme 2 magistry, 3 farmaceutické laborantky: jedna okrem laborantských prác robí aj fakturáciu a evidenciu, dru-

há má na starosti galenické laboratórium, tretia zdravotnícke zásobovanie a 1 sanitárku. Ja ako vedúca nemocničnej lekárne mám 0,9 úväzok v lekárni a 0,1 úväzok na transfúznej stanici (kontrola transfúzných liekov), ďalšia magistra má 0,7 úväzok v lekárni a 0,3 úväzok v OZÚMS (CO).

Viem, že v nemocničnej lekárni pracujete od roku 1996. Ktoré pracoviská ste mali možnosť vyskúšať pred nástupom do NsP Stará Ľubovňa?

FaF UK v Bratislave, som ukončila v roku 1992, dva roky som pracovala v Ústavnej lekárni vo Vyšných Hágoch, ako klinický farmaceut absolvovala som staz vo verejnej lekárni v Kolne v Nemecku, dva roky vo verejnej lekárni v Starej Ľubovni. No a v roku 1996 sa uvoľnilo miesto v nemocničnej lekárni, kde som nastúpila, ako klinický farmaceut. V roku 2000 sme sa presťahovali do areálu nemocnice (v rámci projektu zvyšovania efektívnosti). Predtým bola nemocničná lekáreň mimo areálu nemocnice (vzdialenosť cca 800 m).

Máte sen, ktorý by ste si chceli splniť?

V poslednom období sa venujem jednodávkovému systému i keď len v teoretickej rovine. Jeho princíp - už v lekárni sa pripravujú lieky pre konkrétneho pacienta, personál oddelenia neprichádza do styku s liekmi iba farmaceuti a pracovníci nemocničnej lekárne. Viem, že sa využíva v USA. Rada by som išla na 2 - 3 týždňovú stáž do konkrétnej nemocnice, kde sa tento princíp uplatňuje.

Ďakujem za rozhovor.

PhDr. Anna KMEŤOVÁ

Foto: autorka