

Európsky sociálny fond je európskym finančným nástrojom, ktorý podporuje vytváranie nových a lepších pracovných miest, rozvoj ľudských zdrojov, zvyšovanie kvality a produktivity práce a sociálnu integráciu na trh práce. Podporuje a dopĺňa činnosti členských štátov zamerané na rozvoj trhu práce a ľudských zdrojov hlavne v kontexte nových aktívnych politík a systému boja proti nezamestnanosti.

Európsky sociálny fond bol zriadený v roku 1957 Rímskou zmluvou o založení Európskeho hospodárskeho spoločenstva. Je najstarší zo všetkých štrukturálnych fondov. Investuje už takmer 50 rokov finančné prostriedky do programov, ktoré prispievajú aj k zvýšeniu odbornosti ľudí a rozvoju ich pracovného potenciálu.

Naša organizácia vníma Európsky sociálny fond ako zdroj rozvoja a nových príležitostí nielen pre našu organizáciu, ale aj pre celý región v rámci zvyšovania kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti. Už v súčasnosti realizujeme niektoré projekty financované z prostriedkov tohto fondu prostredníctvom ktorých sa nám darí vytvárať nové pracovné príležitosti pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, čím aspoň sčasti prispievame k integrácii týchto skupín (vrátane marginalizovaných).

Medzi projekty aktívnej politiky trhu práce financovaných z prostriedkov ESF, na ktorých implementácii sa podieľa aj naša organizácia patria tieto nasledujúce projekty:

## **Programové obdobie 2004/2006**

**Národný projekt I:** Podpora zamestnávania nezamestnaných s dôrazom na znevýhodnené skupiny trhu práce. Cieľom projektu je podpora tvorby pracovných miest pre znevýhodnené skupiny a podpora samozamestnávania.

**Národný projekt II:** Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím. Cieľom tohto projektu je podpora zamestnávania uvedenej skupiny občanov v rámci chránených dielní a chránených pracovísk.

**Národný projekt V:** Aktivácia nezamestnaných a nezamestnaných s nízkou motiváciou odkázaných na dávku v hmotnej núdzi. Cieľom projektu je udržanie pracovných návykov a zručností a zlepšenie zamestnateľnosti prostredníctvom účasti v prácach pre obec alebo prostredníctvom vykonávania dobrovoľníckych prác.

**Národný projekt IX:** Absolventská prax. Cieľom projektu je podpora získania odborných zručností a praktických skúseností u mladých ľudí vo veku do 25 rokov prostredníctvom absolvovania praxe u zamestnávateľa.

**Národný projekt XI:** Teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností

## **Programové obdobie 2007/2013**

**Národný projekt I-2:** Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie. Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti.

**Národný projekt II-2:** Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím. Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti.

**Národný projekt V-2:** Aktivácia uchádzačov o zamestnanie. Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti.

V súčasnosti (od 17.10.2008) sme po úspešnom schválení žiadosti o nenávratný finančný príspevok v rámci výzvy DOP-SIA-2008/4.1.3/01 začali s realizáciou projektu zameraného na vzdelávanie našich pracovníkov (bližšie vid'. / projekt/)

Veríme, že aj vďaka týmto aktivitám prispejeme k udržaniu kvalitnej pracovnej sily v našom regióne a vytváraniu nových pracovných príležitostí k čomu nám vo výraznej miere napomáhajú aj projekty realizované z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Mgr. Mikuláš Čandík  
Odborný ekonóm kvality a práce

